

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否																
<p>一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？ (上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)</p>	V	<p>遵循本公司ESG政策的願景與使命，於110年成立ESG專責小組，112年經董事會通過成立「永續發展委員會」，為公司內部最高層級的永續發展決策中心，由總經理擔任主席，與多位不同領域的高階主管共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫。</p> <p>「永續發展委員會」擔任上下整合、橫向串聯的跨部門溝通平台。經由每次會議及依議題而設的任務小組，辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針、規劃並執行年度方案，確保永續發展策略落實。</p> <p>「永續發展委員會」主席每年向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計劃。董事會聽取經營團隊的報告，經營階層必須對董事會提擬公司策略，董事會必須評判這些策略成功的可能性，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。</p>	尚無重大差異															
<p>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？ (上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)</p>	V	<p>1.本揭露資料涵蓋公司於111年1月至12月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司為主，並基於與營運本業的攸關性及對重大主題的影響程度，尚未將子公司久裕交通深圳有限公司及泰州久裕精密有限公司納入範疇。</p> <p>2.永續發展委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並透過檢視文獻及整合各部門評估資料，據以評估具重大性之ESG議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。</p> <p>3.據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：</p> <table border="1" data-bbox="577 1249 1340 1998"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>說明</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境面</td> <td>環境永續</td> <td>本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。因此取得ISO14001、環境管理系統驗證。</td> </tr> <tr> <td>創新面</td> <td>技術發展</td> <td>本公司研發之產品申請專利保障公司權益。</td> </tr> <tr> <td>社會面</td> <td>社會責任 員工關懷 國際響應 產品責任</td> <td>1.本公司廠區完成ISO45001職業安全衛生管理驗證。 2.每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。 3.本公司產品遵守法令無任何危害物質</td> </tr> <tr> <td>治理面</td> <td>政策法規 董事職能 利害關係人溝通</td> <td>1.透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保人員及作業遵守法令規範。 2.為董事規劃進修，提供最新法規、制度發展與政策，並為其投保董事責任險。 3.設發言人信箱，提供溝通管道，避免利害關係人與本公司立場不同造成的誤解。</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	說明	環境面	環境永續	本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。因此取得ISO14001、環境管理系統驗證。	創新面	技術發展	本公司研發之產品申請專利保障公司權益。	社會面	社會責任 員工關懷 國際響應 產品責任	1.本公司廠區完成ISO45001職業安全衛生管理驗證。 2.每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。 3.本公司產品遵守法令無任何危害物質	治理面	政策法規 董事職能 利害關係人溝通	1.透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保人員及作業遵守法令規範。 2.為董事規劃進修，提供最新法規、制度發展與政策，並為其投保董事責任險。 3.設發言人信箱，提供溝通管道，避免利害關係人與本公司立場不同造成的誤解。	<p>本公司目前尚編製報告書，將依循及實際情況</p>
重大議題	風險評估項目	說明																
環境面	環境永續	本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。因此取得ISO14001、環境管理系統驗證。																
創新面	技術發展	本公司研發之產品申請專利保障公司權益。																
社會面	社會責任 員工關懷 國際響應 產品責任	1.本公司廠區完成ISO45001職業安全衛生管理驗證。 2.每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。 3.本公司產品遵守法令無任何危害物質																
治理面	政策法規 董事職能 利害關係人溝通	1.透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保人員及作業遵守法令規範。 2.為董事規劃進修，提供最新法規、制度發展與政策，並為其投保董事責任險。 3.設發言人信箱，提供溝通管道，避免利害關係人與本公司立場不同造成的誤解。																

推動項目	執行情形		與上市櫃公司永續發展則情形原因																																		
	是	否		摘要說明																																	
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司廠區依循ISO14001環境管理系統，並經職業衛生安全管理系統TOSHMS認證，以及設有勞工安全衛生人員負責監督、管理相關環保業務。	尚無重大差異																																	
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司積極推動各項能源減量措施，選用高能源效率及節能設計之設備，降低企業及產品能源消耗。 本公司使用原物料符合國際規範，減少不必要之資源浪費、尋求廢棄物減量及廢油回收等，以維護地球資源及保護環境衛生，以及使用再生紙減少對環境之負荷。	尚無重大差異																																	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		本公司檢視基礎設施若有抗災能力不足之虞者，進行適當之診斷評估與維修補強，降低災損風險。加強對於氣候變遷衝擊的調適能力，在災害過後能夠儘速回復正常營運。強化缺水時之緊急應變措施、以及辦理疏散避難規劃及演練，使災害之損傷降至最低。	尚無重大差異																																	
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>(1)最近兩年溫室氣體排放量： 單位：公噸 CO2e</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>110年</th> <th>111年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>範疇一</td> <td>68.09/年(占6.07%)</td> <td>428.79(佔14.2%)</td> </tr> <tr> <td>範疇二</td> <td>1054.42/年(占93.93%)</td> <td>1068.33(佔35.5%)</td> </tr> <tr> <td>範疇三</td> <td>-</td> <td>1512.53(佔50.3%)</td> </tr> <tr> <td>總排放量</td> <td>1,122.51/年(占100%)</td> <td>1497.12(佔49.7%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：參考【經濟部工業局】所提供之碳排放計算器(http://pj.ftis.org.tw/CFC/CFC/Index)針對既有之數據進行簡易碳排放量推算(未經查證)。</p> <p>(2)用水量： 單位：噸</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>110年度</th> <th>111年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>原水用總量</td> <td>2,908</td> <td>7,107</td> </tr> <tr> <td>製程排放廢水</td> <td>705.13</td> <td>243.59</td> </tr> <tr> <td></td> <td>約占總量24.25%</td> <td>約占總量3.43%</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：參考【自來水全球資訊網】及【事業廢棄物申報管理系統】之統計推算。</p> <p>(3)廢棄物總重量： 單位：噸</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>110年度</th> <th>111年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>非有害廢棄物之總重量</td> <td>45.67</td> <td>41.58</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：參考【事業廢棄物清理計畫書】及【事業廢棄物申報管理系統】之統計推算。</p> <p>本公司推行各項節能措施，如更換節能省電燈具，隨手關燈、冷氣溫度設定、部分公共區域改為感應燈、節水裝置。實施無紙化電子表單系統、廢電池回收獎勵等政策，降低公司營運對自然環境之影響。在放流水水質管理，由專職人員負責執行廢污水處理之操作、維護，委託環保署認可之檢測機構採取原廢水及放流水進行檢測，監督放流水排放管制，使處理設備正常運作，有效污染預防，廠區事業廢水取得地方主管機關排放許可證，符合法規要求。</p>	年度	110年	111年	範疇一	68.09/年(占6.07%)	428.79(佔14.2%)	範疇二	1054.42/年(占93.93%)	1068.33(佔35.5%)	範疇三	-	1512.53(佔50.3%)	總排放量	1,122.51/年(占100%)	1497.12(佔49.7%)	年度	110年度	111年度	原水用總量	2,908	7,107	製程排放廢水	705.13	243.59		約占總量24.25%	約占總量3.43%	年度	110年度	111年度	非有害廢棄物之總重量	45.67	41.58	尚無重大差異
年度	110年	111年																																			
範疇一	68.09/年(占6.07%)	428.79(佔14.2%)																																			
範疇二	1054.42/年(占93.93%)	1068.33(佔35.5%)																																			
範疇三	-	1512.53(佔50.3%)																																			
總排放量	1,122.51/年(占100%)	1497.12(佔49.7%)																																			
年度	110年度	111年度																																			
原水用總量	2,908	7,107																																			
製程排放廢水	705.13	243.59																																			
	約占總量24.25%	約占總量3.43%																																			
年度	110年度	111年度																																			
非有害廢棄物之總重量	45.67	41.58																																			
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		本公司依勞動相關法規，辦理員工各項工作規則及人事規章，以確保勞工權益，為建立職場兩性平等，實施育嬰留職停薪制度，提供同仁家庭照顧假、生理假，並參考國際人權公約與尊重男女平等之理念，於工作規則訂定性別工作平等及性騷擾防治措施規章。	尚無重大差異																																	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		本公司員工福利政策，除法令規定勞健保、退休金、育嬰假、生理假及特休假外，遇有重大傷病或變故，能申請留職停薪或家庭照顧，每年辦理健康檢查、發放三節禮券、生日禮券、員工旅遊、每年二次聚餐、婚喪喜慶慰問、節慶活動、望年會、達標獎勵等福利措施，另依公司獲利提撥並發放員工酬勞反映於員工薪酬。	尚無重大差異																																	

推動項目	執行情形		與上市櫃公司永續發展實務守則情形及原因	
	是	否		摘要說明
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>本公司已取得ISO45001驗證，以災害預防作為核心理念來達成職場零災害之目標，對於高風險性之環境或設施加以警示或配發防護器具，且對於勞工作業時的安全衛生十分重視及要求，除定期辦理員工健康檢查外，也針對安全衛生事項實施教育訓練及安排護理人員執行衛教訪談來增進員工健康管理相關知識，以遵循職業安全衛生法之規定，並尊重相關利害團體對職業安全衛生之要求，共創健康幸福之友善職場。</p> <p>111年失能傷害頻率為1.86，雖較110年9.48有所進步，人員職災計有1件，人數1人(占111年底員工總人數之0.06%)，亦未達成0件之目標。本公司經過徹底檢討改善對策，立即修訂自動檢查項目、機台安全連鎖元件查核、重申公司安全保命條款，啟動主管關懷注意同仁身心狀態，確保同仁工作期間之安全。勞工作業環境監測為保障勞工免於作業場所中有害物的危害，提供勞工健康舒適的工作環境，每年均執行2次作業環境監測，逐步瞭解工作人員的暴露實態。</p>	尚無重大差異
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		<p>本公司重視員工訓練及強化專業技能，由人資部規劃教育訓練計畫，包含新人訓練、核心職能、專業職能、管理職能等，提供多元的學習管道，協助同仁能持續學習與成長，2022年共計258人次受訓，總訓練時數達425小時。此外，本公司提供網路學習資源，同仁自主學習人數達89人，共計1,274小時。</p>	尚無重大差異
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		<p>本公司依ISO等規章制定相關辦法，如ISOS205客訴處理管理辦法，明訂客戶對產品申訴、抱怨、提案或不滿意時之處理流程，以解決客戶的問題。為滿足客戶品質交期服務，實行客戶滿意度調查、產品保固及保險條款，以確保消費者權益。</p>	尚無重大差異
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>本公司秉持誠信經營，對於供應商所提供之產品品質、數量及交貨期均有所要求，亦依付款契約執行對廠商之付款；且訂有誠信經營守則及道德行為準則規範雙方交易行為。</p> <p>本公司不定期實施環安衛訓練，協助供應商遵守法規及公司規範，提升公共安全及衛生績效。本公司訂有誠信經營守則及道德行為準則，供應商如涉及違反其企業社會責任政策及環境，且對環境與社會有顯著影響時，經告知未改善本公司得隨時終止或解除契約。另本公司於每年望年會感謝合作夥伴同時表揚優良的供應商。</p>	尚無重大差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	<p>本公司於公開資訊觀測站及公司網站等處揭露公司對社會責任所採行之措施及履行社會責任情形。尚未完成參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書。</p>	目前尚未編製ESG報告書，未來將依法令及實際情況編製
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p> <p>本公司於111年3月31日董事會通過修訂永續發展實務守則，且自願編制企業社會責任報告書，推動企業社會責任政策、遵守法令及規章，順應企業永續發展趨勢，公司本身及集團企業整體運作推動各項企業社會活動，尚無重大差異。</p>				

推動項目	執行情形		與上市櫃公司永續發展守則情形及差異原因
	是	否	
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 公司不定期發起捐贈發票及舊衣、零錢箱樂捐、淨街及淨山撿垃圾、電池回收捐贈等活動。 (2) 公司執行防疫政策，快篩試劑共計發放 10,224 劑給員工，以及捐贈台中市政府快篩方倉。 (3) 公司尾牙望年會活動邀請弱勢團體表演，以及年節禮品採用庇護工廠產品。 (4) 公司與職工福利委員會共同舉辦捐血活動響應公益，為社會略盡棉薄之力。 (5) 推行環境綠化以及用印申請等表單電子化。 (6) 本公司支持解凍格陵蘭公益放映計畫，將「解凍格陵蘭」紀錄片作為環境教育之教材。 (7) 為環境永續再利用，將產品花鼓包材塑膠袋改用蜂巢紙包裝，一個塑膠袋的碳排放量約為 0.06 公斤，減少 4 萬個塑膠袋即減少約 2,400 公斤碳排放，廢棄品再利用將報廢輪圈製作餐桌。 (8) 有關本公司企業社會責任運作情形之資訊，請參閱本公司網址：http://www.joy-tech.com.tw，及公開資訊觀測站(http://mops.twse.com.tw)點選公司治理項下企業社會責任相關資訊。 			