

履行社會責任情形及與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註3)	是		本公司係自願編制企業社會責任報告書，順應公司治理之發展趨勢，推動企業社會責任政策。並已訂定企業社會責任實務守則，未來依循法令規定及實際情況陸續規畫。	本公司未來將依循法令規定及實際情況陸續規畫相關策略。
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	是		本公司由安全衛生室推動企業社會責任相關運作，並完成編制首版企業社會責任報告書，揭露於公司網站及公開資訊觀測站，且提報108年2月21日董事會。	尚無重大差異。
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ (二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？ (三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？ (四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	是 是 是		(一) 本公司為善盡保護地球環境之社會責任均遵行環保規範，並通過職業衛生安全管理系統TOSHMS認證，以及建立ISO 14001管理系統制度。設有勞工安全衛生人員負責監督、管理相關環保業務，其專責人員皆具相關合格證照。 (二) 本公司致力於提升各項資源之利用效率、分類回收、廢棄物減量、廢油回收等，以維護地球資源及保護環境衛生，以及使用再生紙減少對環境之負荷。 (三) 本公司檢視基礎設施若有抗災能力不足之虞者，進行適當之診斷評估與維修補強，降低災損風險。加強對於氣候變遷衝擊的調適能力，在災害過後能夠儘速回復正常營運。強化缺水時之緊急應變措施、以及辦理疏散避難規劃及演練，使災害之損傷降至最低。 (四) 本公司推行各項節能措施，如更換節能省電燈具，隨手關燈、冷氣溫度設定、部分公共區域改為感應燈、節水裝置。實施無紙化電子表單系統、廢電池回收獎勵等政策，降低公司營運對自然環境之影響。惟未統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量。本公司配置專職單位執行廢棄物管理工作，並考量公司產業特性與環境交互作用等因素，在製程上從原物料採購到最終的完成品，使產出之事業廢棄物皆能完善管理、清除、處理、再利用。在放流水水質管理，由專職人員負責執行廢污水處理之操作、維護，委託環保署認可之檢測機構採取原廢水及放流水進行檢測，監督放流水排放管制，使處理設備正常運作，有效污染預防，廠區事業廢水取得地方主管機關排放許可證，符合法規要求。	尚無重大差異。
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？ (二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	是 是		(一)本公司依勞動法令等規範，辦理員工各項工作規則及相關人事規章，以確保勞工權益，為建立職場兩性平等，實施育嬰留職停薪制度，提供同仁家庭照顧假、生理假，並參考國際人權公約與尊重男女平等之理念，於工作規則訂定性別工作平等及性騷擾防治措施規章。 (二)本公司提供員工多項福利政策，除法令規範之勞保、健保、提撥退休金及育嬰假外，並辦理員工每年健康檢查、發放三節禮金或禮券、婚喪喜慶慰問、員工每年二次聚餐、團體保險等福利措施，另依公司獲利提撥3%為員工酬勞。	尚無重大差異。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	是		(三)本公司依照規定於有職災或安全疑慮之環境或設施，加以警示或配發防護器材。除定期辦理員工健康檢查外，並實施環境安全之教育及廠護安排衛教員工健康管理知識。
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	是		(四)本公司重視員工訓練及強化專業技能，由人資部規劃有效之職涯能力發展培訓計畫。除內部、外部訓練課程外，並與大專院校建立產學合作計畫。
(五)對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	是		(五)本公司依ISO等規章制定相關辦法，如ISOS205客訴處理管理辦法，明訂客戶對產品申訴、抱怨、提案或不滿意時之處理流程，以解決客戶的問題。為滿足客戶品質交期服務，實行客戶滿意度調查、產品保固及保險條款，以確保消費者權益。
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	是		(六)本公司秉持誠信經營，對於供應商所提供之產品品質、數量及交貨期均有所要求，亦依付款契約執行對廠商之付款；且訂有誠信經營守則及道德行為準則規範雙方交易行為。 本公司不定期實施環安衛訓練，協助供應商遵守法規及公司規範，提升公共安全及衛生績效。本公司訂有誠信經營守則及道德行為準則，供應商如涉及違反其企業社會責任政策及環境，且對環境與社會有顯著影響時，經告知未改善本公司得隨時終止或解除契約。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	是		(一) 本公司於公開資訊觀測站及公司網站等處揭露公司對社會責任所採行之措施及履行社會責任情形。 (二) 前揭報告書通過台灣檢驗科技股份有限公司(SGS Taiwan Ltd.)查證，本報告書的內容架構依循全球永續性報告協會(GRI, Global Reporting Initiative)查證標準的精神編製，並依照GRI核心選項進行揭露，SGS查證報告書附於本報告書附錄。
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形： 本公司於110年4月27日董事會通過訂定企業社會責任實務守則，且自願編制企業社會責任報告書，推動企業社會責任政策、遵守法令及規章，順應公司治理與企業社會責任之發展趨勢，公司本身及集團企業整體運作，推動各項企業社會活動。			
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： (1) 配合政府法規與推動計畫：為每位員工投保勞健保，提撥退休金；依法晉用身心障礙人員、原住民，確保身心障礙人員及原住民的就業權。 (2) 提供當地人員就業機會優先晉用鄰近地區人員。 (3) 公司響應公益與職工福利委員會共同舉辦淨山活動以及不定期辦理捐血活動，為社會略盡棉薄之力。 (4) 有關本公司企業社會責任運作情形之資訊，請參閱本公司網址： http://www.joy-tech.com.tw ，及公開資訊觀測站(http://mops.twse.com.tw)點選公司治理項下企業社會責任相關資訊。			